

Liebe MAV-Kolleginnen, liebe MAV-Kollegen,

heute haltet Ihr die Sommerausgabe des DiAG-B'Ladl in Händen und es gibt einiges zu berichten.

Termine

Das Corona-Virus hat im Frühjahr und Sommer unsere Terminplanung gehörig durcheinandergebracht, reihenweise mussten Termine entfallen. Mittlerweile sind, Gott sei Dank, wieder Veranstaltungen möglich, allerdings im deutlich kleineren Rahmen.

DiAG-MAV-Tag

Wegen der derzeitigen Beschränkungen und besonderen Hygiene-regelungen, die wir in St. Bonifaz nicht einhalten können, und wegen der unklaren Aussichten für die Zukunft, müssen wir leider den für 20. Oktober 2020 angesetzten DiAG-MAV-Tag absagen. Unsere Mitgliederversammlung kann hoffentlich noch vor den anstehenden MAV-Wahlen nachgeholt werden.

Aktuell streben wir den **26. Januar 2021** für die Durchführung des DiAG-MAV-Tages an. Er wird dann in der Katholischen Akademie in Schwabing (Kardinal Wendel Haus, Mandlstraße 23, 80802 München, www.kath-akademie-bayern.de) stattfinden.

Bitte drückt uns und Euch selbst die Daumen, dass zum Jahresbeginn Veranstaltungen dieser Größe wieder möglich sein werden .

AK-Wahl 2020

Wegen der Beschränkungen findet die AK-Wahl heuer auch nicht statt. Der Wahlausschuss wurde durch ein Schreiben von Caritas-Präsident Neher vom 21. Juli gebeten „*die bisherigen Vorbereitungen für die Durchführung der Wahlen in diesem Jahr zu unterbrechen, bis eine Entscheidung der Delegiertenversammlung im Oktober 2020 über eine Verlängerung der Amtsperiode der AK um ein Jahr vorliegt.*“

Mehr in unserem Extra-B'ladl zur AK-Wahl 2020/2021 im Herbst.

Inhalt:

S. 1

Aktuelles

S. 2

Vorschau MAV

Neuwahlen

S. 3

Aus den

Facharbeitsgruppen
(FAG)

S. 4

Aus dem

Arbeitsrecht

+ Beiblatt: Termine

Vorschau auf die Wahlen zur Mitarbeitervertretung 2021

Die Amtszeit der MAVen geht langsam wieder dem Ende zu und viele MAVen beschäftigen sich bereits mit den Wahlen und der Kandidatengewinnung.

Die Vorbereitung der Wahl und ihr Ablauf sind in der MAVO in den § 6 – 12 geregelt.

Eine große Herausforderung für die MAVen stellt bisweilen die Kandidatengewinnung dar. Die MAVen stoßen hier gelegentlich auf Widerstände, Ängste und Befürchtungen von Kollegen/-innen, die es heißt aufzuklären und trotzdem zu motivieren. Hier ist die eigene Kreativität und Präsenz der MAV-Arbeit gefragt.

Ein paar grundsätzliche Gedanken zur Kandidatengewinnung:

**Sei schlau –
geh zur MAV**

Ein gutes Zeitmanagement ist wichtig. Überlegungen zum Ablauf und zur Durchführung der Wahl sollten bereits im Vorfeld im MAV-Gremium angestellt werden und konkrete Maßnahmen geplant werden.

Für die Kandidaten könnte z. B. ein „Stellenprofil“ oder eine „Stellenausschreibung“ erarbeitet werden. Es werden darin die wesentlichen Anforderungen, Aufgaben und Arbeitsbereiche der MAV-Arbeit ganz konkret beschrieben.

In der MAVO heißt es in § 6 Absatz 4: „Der Mitarbeitervertretung sollen jeweils Vertreter der Dienstbereiche und Gruppen angehören. Die Geschlechter sollen in der Mitarbeitervertretung entsprechend ihrem zahlenmäßigen Verhältnis in der Einrichtung vertreten sein.“

Vor diesem Hintergrund können folgende Gedanken für ein Sondierungsgespräch zur MAV-Wahl hilfreich sein:

Wen hätte ich gerne in der MAV? Was würde sie/er einbringen? Was sind die Vorteile für sie/ihn?

Auf das persönliche Gespräch gut vorbereiten mit Bezug auf die oben genannten Fragen.

Bei Ablehnung fragen, wen kennt sie/er, den sie/er für geeignet hält? Was könnte für die/den genannte/n Kollegin/en interessant sein? Darfst Du Dich auf sie/ihn berufen?

Einladung in das MAV Büro zum „Schnuppern“ oder auch in eine Sitzung für den Austausch und zum Kennenlernen der Abläufe.

Hilfreich ist es, sich vor den Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen auch auf mögliche Gegenargumente gut vorzubereiten und sie ernst zu nehmen. Für ein Kandidatengespräch braucht es Atmosphäre und ausreichend Zeit, es sollten hier keine Gespräche zwischen Tür und Angel stattfinden.

Aus den FACHARBEITSGRUPPEN (FAG)

MAVO § 25

Arbeitsgemeinschaften der Mitarbeitervertretungen

Die in den Einrichtungen des Diözesancaritasverbandes, seiner Gliederungen, karitativen Fachverbände und Vereinigungen sowie der sonstigen karitativen Rechtsträger, die die Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR) anwenden, bestehenden Mitarbeitervertretungen bilden die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen – Bereich B
Zweck der Arbeitsgemeinschaften ist (Auszug)

- 1. gegenseitige Information und Erfahrungsaustausch mit den jeweils vertretenen Mitarbeitervertretungen in Angelegenheiten des Mitarbeitervertretungsrechts,*
- 2. Beratung der jeweils vertretenen Mitarbeitervertretungen in Angelegenheiten des Mitarbeitervertretungsrechts,*

Dieser Auftrag aus der MAVO stellt in Verbindung mit § 10 der Ausführungsbestimmungen die Legitimation für unsere Facharbeitsgruppen dar.

Die Teilnahme aller MAVen in den entsprechenden Gremien, die dafür zu gewährende Arbeitsbefreiung sowie die Übernahme der entstehenden Reisekosten durch den Dienstgeber ist darüber gesichert.

Wichtig dazu ist, in der MAV-Sitzung einen Beschluss zur Teilnahme zu fassen.

Die **Facharbeitsgruppe der Behindertenhilfe Einrichtungen** arbeitet durchgängig seit Gründung der DiAG-MAV-B 1996 sehr aktiv.

Ein wesentlicher Aspekt war und ist, die Treffen in den Mitgliedseinrichtungen zu organisieren, um den Teilnehmer/-innen vor Ort einen Eindruck und ein Gefühl zu vermitteln, in welchem Kontext die jeweilige MAV-Arbeit steht und wie sie geprägt ist.

Die Themen umspannen alle Felder der AVR und des Mitarbeitervertretungsrechts, sie werden vom Teilnehmerkreis geprägt. Lebhaftige Diskussionen bestätigen oder beflügeln neue Handlungsaspekte für die eigene Einrichtung.

Dazu gibt es zahlreiche aktuelle Informationen aus der AK.

Das nächste Treffen der Facharbeitsgruppe ist geplant in der Stiftung Attl am 30.09.20, 10:00 – 16:00 Uhr

Um hierfür einen geeigneten Raum zu finden, der die geforderten Schutzauflagen bestmöglich erfüllt, bitten wir um eine Anmeldung bis zum 28.08.20 per Mail an

berthold.mentrup@stiftung.attl.de

(Themen für das Treffen können natürlich auch gleich benannt werden).

Da die FAG immer recht gut angenommen wird, bitten wir die **Teilnahme je Einrichtung auf 1 Person** zu beschränken.

Aus dem ARBEITSRECHT

Beteiligungsrechte der MAV bei „Corona-bedingten“ Maßnahmen des Dienstgebers

Die letzten Wochen und Monate waren in allen Einrichtungen bestimmt durch die Corona-Pandemie. Viele Maßnahmen wurden mit einer „Notfall-Begründung“ ohne Mitwirkung der MAV getroffen, aber auch für vorläufige Regelungen bedarf es der MAV-Beteiligung !

Die wichtigsten Beteiligungsrechte in diesem Zusammenhang sind :

- ⇒ §27 Informationsrechte in allen Angelegenheiten der Dienstgemeinschaft, sowie u.a. Änderungen im Stellenplan
- ⇒ §36 MAVO Zustimmungsrechte, u.a. bei Arbeitszeit/ Dienstplan, Urlaub und Urlaubssperre, Abordnung, Versetzung, sowie Maßnahmen zu Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutz (z.B.: Pandemieplan erstellen, Schutzausrüstung, Umgang mit sog. Risikogruppen, Anordnung Homeoffice, Einrichtung von Notgruppen)
- ⇒ §38 MAVO Dienstvereinbarungen, u.a. zu Kurzarbeit, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit (Kurzarbeit ist nur mit Zustimmung der MAV möglich!)

Das „Betriebsrisiko“ trägt der Dienstgeber, d.h. Mitarbeiter/innen laufen nicht (automatisch) ins Minus, wenn der Dienstgeber keine Arbeit für sie hat.

Viele weitere Infos dazu findet ihr auf der Internetseite der DiAG-MAV-A Freiburg unter www.diag-mav-freiburg.de



**Der Vorstand der DiAG-MAV-B
wünscht Ihnen allen eine erholsame Ferienzeit!**

Mit diesen Angeboten wenden wir uns ausdrücklich an alle Mitglieds-MAVEN von der Caritas sowie von den Fachverbänden und den korporativen Mitgliedern, die Lust auf Informations- und Erfahrungsaustausch haben und den Blick über den eigenen Tellerrand nicht scheuen.

Termine 2020

FAG (Facharbeitsgruppe) Pflege	21.09.2020 10-15 Uhr PRMH, Korbinian-Saal, München
FAG Behindertenhilfe	30.09.2020 10-16 Uhr Stiftung Attl
FAG Jugendhilfe	13.10.2020 10-13 Uhr St. Zeno Kinderheim „Schöne Aussicht“
FAG Service und Verwaltung	08.10.2020 13-16 Uhr Ort wird noch bekannt gegeben
FAG Schulen	16.11.2020 13-16 Uhr Ort wird noch bekannt gegeben
FAG Sucht/Beratung/Sozialpsychiatrische Dienste/Wohnungslosenhilfe (SuBeSoWo)	19.11.2020 13.00-16 Uhr PRMH, Korbinian-Saal, München
Treffen der Vertrauenspersonen (SBV)	11.11.2020 13.45-16.15 Uhr PRMH, Raum 501, München
DiAGspezial	09.11.2020 13-16 Uhr PRMH, Korbinian-Saal, München
DiAG-MAV-Tag (Mitgliederversammlung)	26.01.2021 Kardinal-Wendel-Haus, München-Schwabing

Zeit- und Raumänderungen möglich! Bitte die jeweilige Einladung beachten!

HERAUSGEBER:

Geschäftsstelle DiAG-MAV-B München und Freising

Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bereich B

Vorstand: Werner Kotter, Werner Schöndorfer

Christian Blank, Gabriele Fry, Susanne Meier, Berthold Mentrup, Chris Riemann

c/o Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e.V.

Hirtenstraße 4 / 6.OG, 80335 München, Tel: 089/55 169-496 Fax: 089/55 169-402

E-Mail: diag-b.muenchen@web.de; Homepage: www.diag-mav-muenchen.de

