

Beispiele für aktives und passives Wahlrecht für den Wahltag 28. April 2021

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
1.) L. Ustvoll	1.4.2021	Krankenschwester	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Noch nicht lange genug beim Träger
2.) K. Indisch	1.3.2019	Schwesternschülerin geb. 26.2.2004	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Sie ist unter 18 Jahren.
3.) M. Itarbeit	1.9.2000	Krankenpfleger	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	
4.) K. Inderlieb	1.9.2007	Elternzeit bis 1.8.2021	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Mitarbeiter kommt innerhalb der nächsten 6 Monate zurück aus der Elternzeit.
5.) K. Inder	1.9.2010	Elternzeit bis 01.01.2022	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Noch mehr als 6 Monate in Elternzeit
6.) M. Utterschutz	1.8.2014	Mutterschutz bis zum 30.05.2021, keine Elternzeit beantragt	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Mutterschutz hat keine Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis und damit auch nicht auf das Wahlrecht.
7.) L. Eih	1.8.2019	Leiharbeiter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Leiharbeiter sind zwar keine Mitarbeiter nach MAVO (§ 3 Abs. 1), aber nach § 7 Abs. 2a wahlberechtigt, wenn sie am Wahltag länger als 6 Monate eingesetzt sind.

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
8.) A. Usleih	1.1.2021	Leiharbeiter	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe Beispiel 6.) Kürzer als 6 Monate eingesetzt
9.) L. Ohn	1.7.2014- 30.9.2014; seit 1.1.2021	Leiharbeiter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe Beispiel 6.) Länger als 6 Monate eingesetzt, mehrere Beschäftigungszeiten werden addiert
10.) K. Rank	1.5.1993	Soz.-Päd., krank seit 1.9.2020	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Für kranke MitarbeiterInnen bleibt der Arbeitsvertrag aktiv.
11.) R. EnteaufZeit	1.9.1998	Erzieherin, langfristig krank, in Rente auf Zeit bis zum 30.11.2021	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Die Mitarbeiterin ist noch mehr als 6 Monate nach dem Wahltag in Rente auf Zeit und daher wie eine beurlaubte MitarbeiterIn vom Wahlrecht an diesem Tag ausgeschlossen.
12.) S. Orglos	1.11.2019	Verwaltungs- angestellte befristet bis 31.10.2021	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Befristung des Arbeitsvertrages kein Grund für Ausschluss
13.) S. Pädö	1.9.2020	Soz.-Päd., unbefristeter Vertrag, vorher bei der AWO	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Länger als 6 Monate bei dem jetzigen Träger (aktives Wahlrecht), aber noch keine 12 Monate im kirchlichen Dienst, deshalb kein passives Wahlrecht
14.) A. Ushilfe	1.10.1995	Küchenhilfe auf 450 €-Basis	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Geringfügige Beschäftigung ist kein Ausschlussgrund.

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
15.) B. Ossix	1.7.2007	Geschäftsführer, zuständig für Einstellungen	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Führungskraft mit Personalkompetenz (§ 1 und § 3 Abs. 2 Nr. 3 MAVO)
16.) M. Uster	1.9.2020	Dipl.-Psych., vorher langjährig bei KJF beschäftigt;	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Aktives Wahlrecht, da über 6 Monate in der Einrichtung; passives Wahlrecht, da schon über ein Jahr im kirchlichen Dienst
17.) A. Bord	1.12.2020	Küchenhilfe, abgeordnet in diese Einrichtung	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Über 3 Monate in diese Einrichtung abgeordnet, kehrt nicht innerhalb von 6 Monaten in die alte Einrichtung zurück.
18.) J. Obber	1.7.2020	1-€-Jobber nach § 16d SGB II	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Ausgeschlossen, da keine regulären Arbeitskräfte (s. § 3 Abs. 2 Nr. 6 MAVO)
19.) L. Angzeit	1.9.2020	In die Einrichtung eingegliedertes Langzeitarbeitsloser	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Förderung nach § 16e SGB II, noch kein Jahr im kirchlichen Dienst
20.) L. Ehrer	1. 5. 2004	Staatlicher Lehrer, Staatsbeamter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe § 54 Abs. 4 und 5 MAVO, eigene SprecherInnen können gewählt werden

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
21.) N. Onne	1.3.2002	Ordensfrau, mit Gestellungsvertrag	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Ist gem. § 3 Abs. 1 Nr. 3 MAVO Mitarbeiterin
22.) R. Atzfatz	1.9.2019	Verwaltungskraft in Ausbildung, geb.15.1.2002	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Siehe § 3 Abs. 1 Nr. 4. MAVO; Mitarbeiter zur Ausbildung tätig
23.) B. Ufdi	1.10.2020	Bundesfreiwilligendienstleistender	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Dienstverhältnis i.S. von § 3 Abs. 1 Nr. 1 MAVO, damit auch aktives Wahlrecht, jedoch nicht wählbar, da zu kurz im Dienst. (s. Thiel/Fuhrmann/Jüngst § 3 Rn 56)
24.) P. Raktiko	1.9.2020	Praktikant im Studium der Soz.-Pädagogik	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Als Praktikant MA i.S. der MAVO, jedoch nicht wählbar, da zu kurz beschäftigt
25.) F. Willig	1.3.2013	Ehrenamtlich tätig	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Kein Dienst- und Arbeitsvertrag, daher kein Mitarbeiter nach MAVO. Nicht in die Einrichtung eingegliedert, nicht weisungsabhängig
26.) Sch. Ulwerk	1.9.2007	Beamter des Katholischen Schulwerks	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Beamter des Katholischen Schulwerks, der als Lehrer an einer Schule eingesetzt ist (wahlberechtigt nach § 54 Abs, 4)

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
27.) S. Onstleit	1.11.2017	Leitende Mitarbeiterin	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	§ 3 Abs. 2 Nr. 4 MAVO sonstige Mitarbeiterin in leitender Stellung; Nachfrage in Personalabteilung und Überprüfung der MAV-Akten, ob ein Anhörungsverfahren durchgeführt wurde; ansonsten aktives und passives Wahlrecht
28.) A. Lterszeit	1.11.1998	Geht am 1.4.2021 in die Freistellungsphase nach dem Blockmodell der Altersteilzeit	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Am Wahltag bereits in der Freistellungsphase
29.) H. Onorar	2.3.2016	Honorarkraft in der Hausaufgabenbetreuung	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Die Mitarbeiterin ist in die Arbeitsorganisation der Einrichtung vollständig integriert. Sie arbeitet nach Anweisung des Dienstgebers zu bestimmten Zeiten und an einem bestimmten Ort mit einer bestimmten Aufgabe. Achtung: Einzelfallprüfung! (s. Thiel/Fuhrmann/Jüngst § 3 Rn 75)