

32 TeilnehmerInnen aus MAVen

	<p>W. Schöndorfer begrüßt die Teilnehmer*Innen und gibt eine kurze Einführung zum Meeting-Tool ZOOM; Sammeln der mitgebrachten Themen / Fragen der MAVen.</p>
<p>TOP 1 MAV-Wahl Wahl-ausschuss</p>	<p>3er Wahlausschuss, davon ein Mitglied in Corona-Quarantäne -> Wahl in zwei Tagen, was tun?</p> <p>Am Mittwoch (3. Feb) ist Wahltag und es stehen nur mehr 2 Ausschuss-Mitglieder zur Verfügung; einheitlich Briefwahl wg. 12 Einrichtungen, die weit verbreitet sind; die Wahl findet vor dem 1. März statt, weil fast die Hälfte der Mitglieder aufgehört hat, daher ist die MAV im Dezember geschlossen zurückgetreten;</p> <ul style="list-style-type: none"> → wenn ein Mitglied vorübergehend oder längerfristig ausfällt, muss die MAV eine Sitzung einberufen (Videokonferenz, Umlaufverfahren) und zügig nachbestellen; → Wahl-Ausschuss grundsätzlich mit Ersatzmitgliedern besetzen wg. Ausfallquote! <p>Info: Wenn die Kandidaten-Liste verschickt wurde, können die Kandidaten nicht mehr zurücktreten; nur noch am Wahltag, die Wahl ablehnen;</p>
<p>TOP 2 DV Kurzarbeit Erfahrungsaustausch / Tips</p>	<p>DV Einführung Kurzarbeit (vom 20. Juli 2020) wurde von der neuen MAV (seit Aug 2020 im Amt) gekündigt; DG zahlt pro 10 Tage in Kurzarbeit, 44,- € in Gutscheinen aus; KAB hat geprüft; DV zum 30. April gekündigt; MAV will neu verhandeln u.a. vermögenswirksame Leistungen, Aufstockungen; DV wurde auf Drängen vom DG abgeschlossen, obwohl zu diesem Zeitpunkt keiner mehr in Kurzarbeit war;</p> <ul style="list-style-type: none"> → der DG kann kein Kurzarbeitergeld zahlen, wenn keine DV vorliegt; Orientieren am Tarifvertrag öffentlicher Dienst: 80-90% Aufstockung möglich; → DG muss vorlegen, welche alternativen Beschäftigungsmöglichkeiten außer Kurzarbeit noch möglich sind; → DV vorbereiten und erst abschließen, wenn Thema aufkommt; DG muss Liste vorlegen, wer und wie lange; → Erklären lassen, wie der DG von Kurzarbeit profitiert; Wirtschaftsbericht geben lassen, Finanzen einsehen mit externer Beratung; Rechtsberatung einholen;
<p>TOP 3 DV Kurzarbeit Betriebliche Altersvorsorge</p>	<p>DV Einführung Kurzarbeit: lt. DV ist die „Betriebsrente“ (betriebliche Altersversorgung) mit erfasst; folglich werden die Beiträge zur Betriebsrente z.Z. auch nur zu 80% (bei Kurzarbeit 0) gezahlt; wie ist das bei anderen Trägern?</p> <ul style="list-style-type: none"> → keine Erfahrungswerte von anderen → Dienstbezüge müssen immer extra verhandelt werden; siehe § 8 der MUSTER-DV der KAB; → die DV ist zeitlich beschränkt bis zum 31. März 2021;

<p>TOP 4 Datenschutz</p>	<p>Datenschutz-Seminar Arbeit 4.0 (Thomas Schmitz RA für Arbeitsrecht) bei Kifas; u.a. DV für Telefonanlagen ist lt. Datenschutz nötig; wer hat eine? → Einrichtung der Behindertenhilfe: für Telefonanlage und Zentralkopierer gibt es eine Regelungsabrede („kleine DV“) zur Auswertung; → Großer Wohlfahrtsverband: GMAV hat diverse DVen abgeschlossen; → weitere Einrichtung der Behindertenhilfe: hat DVen Telefonanlage, Internetzugang, Handy-Nutzung; Die DVen können über die DiAG-MAV-B angefragt werden;</p> <p>Lt. Seminar dürfen Daten von MA, die ausscheiden, nicht länger als 30 Tage zentral gespeichert werden; Erfahrungswerte? → Zweckgebundenheit von Daten, in vielen Einrichtungen nicht immer ganz geklärt;</p> <p>MAV-NachrückerInnen, die bei Krankheit einspringen, dürfen keinen Zugriff auf das MAV-Gruppenpostfach haben; Daten nur zur Einsichtnahme, nicht zum Speichern/Kopieren; → das Ersatzmitglied muss Zugriff haben, um jederzeit arbeitsfähig zu sein; → lt. MAVO § 13 b: tritt das Ersatzmitglied an die Stelle des MAV-Mitgliedes [...] mit allen Rechten und Pflichten des Amtes; → evtl. Thema für KAB-Anfrage;</p> <p><u>Buch-Empfehlung:</u> Kirchliches Datenschutzrecht (Lambertus-Verlag) Datenschutzbestimmungen der katholischen Kirche ISBN 978-3-7841-3308-9</p>
<p>Top 5 DV Homeoffice Erfahrungsaustausch</p>	<p>DV Homeoffice soll abgeschlossen werden; vorab hat die MAV sehr umfangreiche Informationen der Betriebsärztin erhalten; es sei auch eine Arbeitsplatzbegehung vor Ort (daheim) nötig; wie machen das andere? → richtige Begrifflichkeit ist wichtig; Empfehlung: Schulung beim Lambertus-Verlag „Unterschied mobiles Arbeiten / Homeoffice“;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Homeoffice: technische Ausstattung und Mobiliar müssen vom DG gestellt werden; Gefährdungsbeurteilung/Arbeitsplatzbegehung sind nötig; • mobiles Arbeiten: Begehungen fallen weg, kann leicht eingerichtet werden; Laptop genügt; <p>→ auch ohne Corona ist eine DV zwingend; unbedingt regeln, welche Software wird verwendet und wie wird kontrolliert; Mehr-Kosten besprechen (Miete, Heizung etc.); Aufwandspauschalen, Internet, Telefon; → Homeoffice muss der MA zustimmen; → MAV-Zustimmung nach MAVO § 36 Absatz 1 Nr. 10 erforderlich;</p> <p>→ DiAG-MAV Münster: hat DV-Muster mobiles Arbeiten erarbeitet; → Gesamt-MAV Caritas: DV mobiles Arbeiten wird demnächst fertig; diese wird den Fachverbänden zur Verfügung gestellt; (lt. Caritas Vorständin);</p> <p>INFO: Kifas-Schulung „Homeoffice“ am 25. Feb, online € 45,- Artikel „Spion im Laptop“ in der Anlage</p>
<p>TOP 6 MAV-Wahl KandidatInnen</p>	<p>Neuwahl der MAV, wir finden keine Kandidaten; die letzten Jahre viele Streitigkeiten mit dem DG, das schreckt potentielle Kandidaten ab; → es braucht Werbung; → Info-Tische in den einzelnen Einrichtungen; → MA direkt ansprechen, persönlicher Kontakt ist nötig; → INFO an die MitarbeiterInnen: keine Kandidaten – keine MAV!</p>

<p style="text-align: center;">Top 7</p> <p>Berichte aus dem DiAG-MAV Vorstand und aus der Arbeitsrechtlichen Kommission</p>	<p><u>MAVO-Änderung</u> Die MAVO wird rückwirkend zum 1. Feb geändert; damit die MAV-Wahl sichergestellt werden kann; → kleine Einrichtungen, die das vereinfachte Wahlverfahren anwenden, können Briefwahl machen; wer nach MAVO § 11a-c wählt, soll sich bitte im DiAG-Büro melden; → Änderung zum 1. April: Regelungen, die schon seit 1 Jahr laufen, werden weiterhin identisch übernommen; Laufzeit für beide Regelungen: bis 31. Dezember 2021; wir arbeiten beides noch in die Wahlmappe ein und veröffentlichen sie bis Ende Februar 2021;</p> <p><u>MAV-Wahlen</u> Unsere aktualisierten Unterlagen stehen auf der Homepage zur Verfügung www.diag-mav-muenchen.de; diese werden wg. der MAVO-Änderung nochmals überarbeitet und bis Ende Februar den MAVen übermittelt; → Wahl-Flyer werden übernächste Woche zum Versand fertig sein; → zusätzliche online-Termine Schulungen für Wahlausschüsse bei Kifas: 4. / 12./ 22. März;</p> <p><u>DiAG-Veranstaltungen / Termine</u> → die FAGen werden weiterhin als Videokonferenzen angeboten; → DiAG-MAV-Tag / Jubiläum / AK-Wahlen stehen 2021 an; → Umfrage Altenhilfe: per Mail verschickt – bis 15. Februar Rückmeldung; wir bitten um rege Beteiligung;</p> <p><u>Arbeitsrechtliche Kommission</u> → Corona-Einmalzahlung wurde beschlossen: spätester möglicher Auszahlungstermin im Juni 2021, wenn die Voraussetzungen erfüllt sind (01. Dez beschäftigt und 01. März bis Ende Nov an mindestens 1 Tag Anspruch auf Vergütung; auch wer anschließend ausscheidet); → MAVen sollen nachfragen, wann ausgezahlt wird; → In zahlreichen Einrichtungen wurde schon ausgezahlt; → Dienstag, 02. Feb. Verhandlungen zur Tarifrunde gehen weiter; Ende Februar BK-Beschluss erwartet; weitere offene Themen: - Änderungen der Ausschlussfrist: bestehende Dienstverhältnisse 9 Monate, ausscheidende MA nur noch 3 Monate; - DG behauptet, es wäre schwierig, ausgeschiedene MA noch zu erreichen und die finanzielle Belastung ist zu hoch; → schriftlich den Anspruch bei DG geltend machen, damit die Frist nicht abläuft; Muster-Schreiben durch die jeweilige MAV;</p>
<p style="text-align: center;">Top 7</p>	<p>Folgetermin am Donnerstag, 11. Februar um 13 – 16 Uhr, damit die restlichen Fragen beantwortet werden können → passt für die meisten TN;</p> <p>Wie fanden die Teilnehmer die Veranstaltung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mehr Zeit nötig; - kleine technische Probleme; - es fällt keine Fahrzeit an; - Präsenz ist natürlich besser;

Anlagen zum Protokoll:

- Artikel Stiftung Warentest 02/2021: „Spion im Laptop“

DiAGspezial – Termine 2021 jeweils 13 – 16 Uhr:

- 11. Februar 2021 - **Videokonferenz**
- 26. April 2021 - **Rosenheim oder Videokonferenz**
- 05. Juli 2021 - **PRMH, Hirtenstraße 4 - Korbinian-Saal**
- 25. Oktober 2021 - **Rosenheim (Ort wird noch bekannt gegeben)**

München / Piding, 16. März 2021

für das Protokoll:
Werner Kotter & Werner Schöndorfer