

Herzlich Willkommen zum Info-Tag SuE

Überleitung

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

I. Geltungsbereich:

Die Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission (21.10.2010) und die Regionalkommission Bayern (28.10.2010) haben u.a. beschlossen, dass

- **alle MitarbeiterInnen, die bisher nach Anlage 2 d der AVR beschäftigt / eingruppiert sind, in TVöD Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD SuE) übergeleitet werden**
→ In AVR wird neu Anlage 33 für „besondere Regelungen für MA des Sozial- und Erziehungsdienstes“ (=TVöD SuE) eingefügt
- **Zeitpunkt der Überleitung in Anlage 33 AVR: 01.01.2011**
→ **formale Voraussetzung: Inkraft-Setzung durch Bischof** durch Veröffentlichung im Kirchlichen Amtsblatt
- **Nicht übergeleitet in Anlage 33 AVR werden:**
→ **MitarbeiterInnen in Verg.gruppe 2 mit Aufstieg nach 1b, 1b und 1a der Anlage 2 d AVR; nur für diese MitarbeiterInnen wird Anlage 2d AVR weitergeführt !**
→ **alle MitarbeiterInnen, die nach anderen Anlagen der AVR beschäftigt / eingruppiert sind, wie z.B. Hausmeister, Küche, Reinigung, Verwaltung, medizin. TherapeutInnen ...**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

I. Geltungsbereich:

- Soweit für diese Mitarbeiter nachfolgend nichts anderes bestimmt ist, finden die Vorschriften des **Allgemeinen Teils und der Anlagen der AVR Anwendung.**

Keine Anwendung (= Außer-Kraft – Setzung !!) finden :

- **Allgemeiner Teil: § 2a** (neue Bundesländer), **§ 9a** (Verweis auf Anlagen 5,6, 6a) und **§ 12** (Dienstbezüge)
- **Anlage 1:** die Abschnitte **I Absatz a** (Hinweis auf Anlagen 2 a – d), **Ia** (Bewährungszeiten), **II, IIa** (Dienstbezüge), **III A** (Regelvergütung), **IIIa** (Einmalzahlung für Baden Württemberg), **V** (Kinderzulage), **VII** (Wechselschicht- u. Schichtzulage), **XIV** (Weihnachtszuwendung)
- **die Anlagen: 2d** (Tätigkeitsmerkmale), **3** (Regelvergütungstabellen), **5** (Arbeitszeit), **6, 6a** (Überstunden, Zeitzuschläge)
- **Anlage 14: § 4** (Zusatzurlaub) und **§§ 6 bis 9** (Urlaubsgeld)

zu den AVR

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. „**Strukturveränderungen**“, die sich aus der Überleitung in Anlage 33 AVR ergeben:

- Übernahme der **Arbeitszeitregelungen** des TVöD SuE
→ u.a. Wegfall von AZV-Tag
- Übernahme der **Bereitschaftsdienst- und Zeitzuschlagsregelungen** des TVöD SuE
- Übernahme der Regelungen des TVöD SuE zur **Eingruppierung** und zum **Entgelt**
→ u.a. Wegfall der Kinderzulage
- Einführung des **leistungsabhängigen Beschleunigen** oder **Verzögern** der **Stufenlaufzeiten**
- Einführung von „**Leistungsentgelt**“ und/oder „**Sozialkomponente** „
- Ablösung von Urlaubsgeld + Weihnachtsgeld durch **Jahressonderzahlung**
- Einführung von **Führung auf Probe** und **Führung auf Zeit**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Neue Arbeitszeitregelungen für SuE in Anlage 33 AVR

- Zur Übernahme der **Arbeitszeitregelungen** des TVöD SuE
 - s. **Anlage 1: Gegenüberstellung Arbeitszeitregelungen AVR und SuE**
(= gesonderte Unterlage)

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Regelungen zur Eingruppierung und zum Entgelt für SuE in Anlage 33 AVR

- **Eingruppierung** richtet sich nach den **Tätigkeitsmerkmalen des Anhangs B** der Anlage 33
 - Tätigkeitsmerkmale sind Mischung aus AVR + SuE
 - Erhalt der Eingruppierungen für HeilpädagogInnen
 - Gleichstellung von Bachelor und Diplom (FH)
 - Verbesserung der Eingruppierung für Kinder- und JugendlichenpsychotherapeutInnen
 - Verbesserung der Eingruppierung für Einrichtungsleiter
 - Wegfall der Tätigkeitsmerkmale für Leiter von großen Beratungsstellen
- Vergütungsgruppen werden **Entgeltgruppen**
 - 17 Entgeltgruppen: Entgeltgruppen S 2 bis S 18
 - Entgeltgruppen umfassen 6 Stufen
- MitarbeiterInnen erhalten ein **monatliches Tabellenentgelt** (Entgeltgruppe + jew. Stufe)
 - **Entgelttabellen s. Anhang A** der Anlage 33
 - **Teilzeitbeschäftigte** erhalten **anteiliges Tabellenentgelt**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Regelungen zur Eingruppierung und zum Entgelt für SuE in Anlage 33 AVR

- „**Neu**“-MitarbeiterInnen, die ab dem 01.01.2011 eingestellt werden, werden **direkt** im neuen System **eingruppiert**
→ **Wegfall der Kinderzulage** für „Neu“-MitarbeiterInnen
- Alle „**Alt**“-MitarbeiterInnen werden so in das neue System überführt, als wenn sie vom Beginn der Beschäftigung an im neuen System eingruppiert gewesen wären
→ erfolgt Einstellung im **unmittelbaren** Anschluss an Dienstverhältnis im Geltungsbereich AVR bzw. kath./ev. Kirche **muss** entsprechende Eingruppierung erfolgen;
bei **Unterbrechung bis zu 1 Jahr kann** entsprechende Eingruppierung erfolgen
- **Zuordnung zu den neuen Entgeltgruppen** nach Tätigkeitsverlauf
→ s. **Zuordnungstabelle** im **Anhang E** zur Anlage 33
→ **wichtig:** nicht End-Vergütungsgruppe sondern **bisheriger Vergütungsgruppenverlauf** ist **ausschlaggebend**

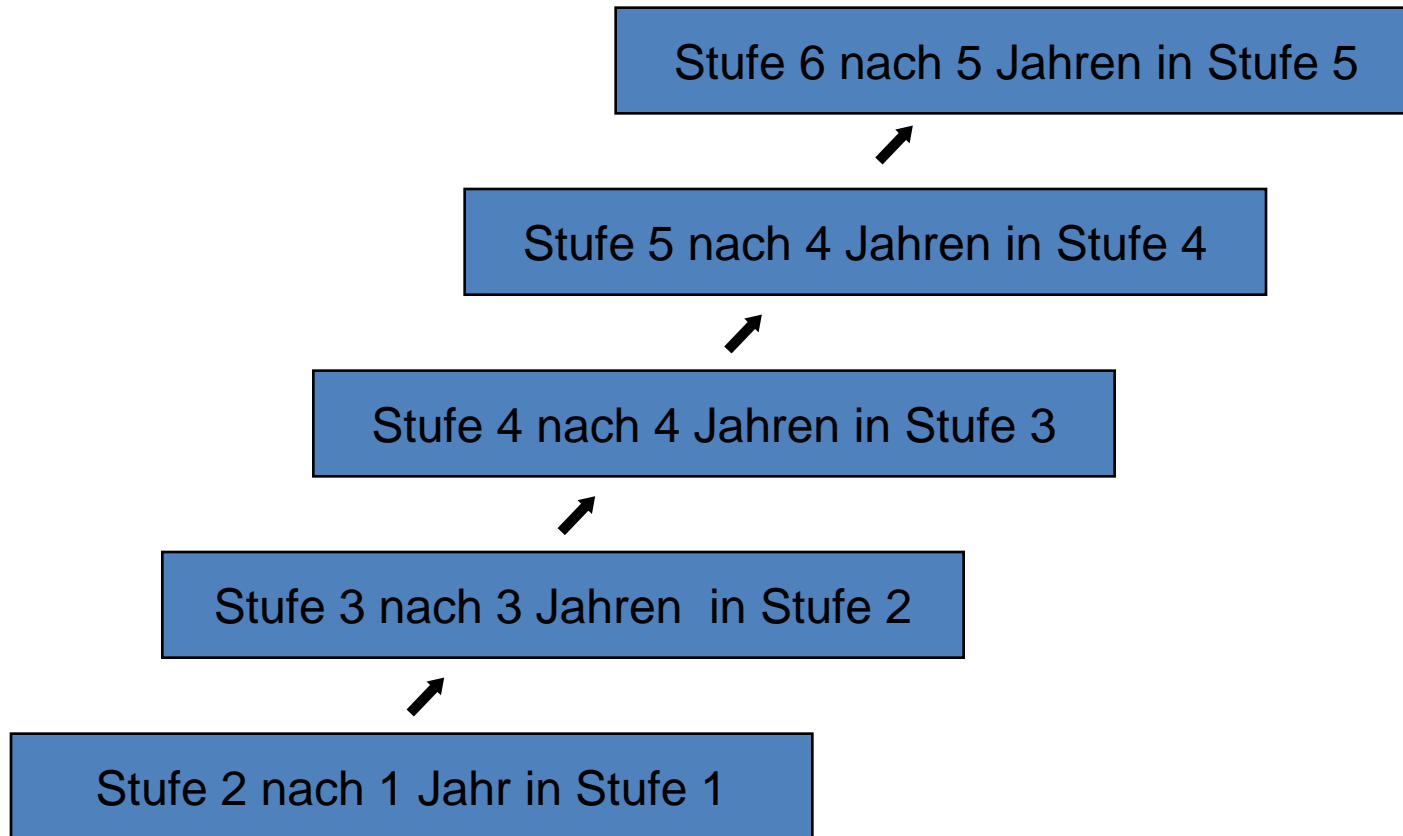
1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

Vergütungsgruppe (AVR) Alt (Anlage 2d)	Entgeltgruppe (SuE)
9	S 2
8 mit Aufstieg nach 7	S 3
7, und 7 mit Aufstieg nach 6b	S 4
-	S 5
6b mit Aufstieg nach 5c, 6b mit Aufstieg nach 5c + VG-Zulage	S 6
5c ohne Aufstieg + Vergütungsgruppenzulage	S 7
5c mit Aufstieg nach 5b	S 8
5b ohne Aufstieg + Vergütungsgruppenzulage	S 9
5b mit Aufstieg nach 4b	S 10
5b mit Aufstieg nach 4b + in 4b Vergütungsgruppenzulage	S 11
4b (Ziff. 17, 17a, 20, 21, 23 und 24) mit Aufstieg nach 4a	S 12
4b ohne Aufstieg + Vergütungsgruppenzulage	S 13
-	S 14
4b mit Aufstieg nach 4a, (soweit nicht in S 12)	S 15
4a ohne Aufstieg + Vergütungsgruppenzulage	S 16
4a mit Aufstieg in 3	S 17
3 mit Aufstieg in 2	S 18
2 mit Aufstieg in 1b	Keine Überleitung in SuE
1b	Keine Überleitung in SuE
1b mit Aufstieg in 1a	Keine Überleitung in SuE
1a	Keine Überleitung in SuE
Anlage 2	
3 Ziff. 19a	S 17

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Stufen – Regelungen für SuE in Anlage 33 AVR

Neue Stufenlaufzeiten:



1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Stufen – Regelungen für SuE in Anlage 33 AVR

Die **neuen Stufenlaufzeiten** für Sozial- und Erziehungsdienst als „Zahlenstrahl“:

Tätigkeit	0 Jahre	> 1 Jahr	> 2 Jahre	> 3 Jahre	> 4 Jahre	> 5 Jahre	> 6 Jahre	> 7 Jahre	> 8 Jahre	> 9 Jahre	> 10 Jahre	> 11 Jahre
Entgeltstufe	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4

Tätigkeit	> 12 Jahre	> 13 Jahre	> 14 Jahre	> 15 Jahre	> 16 Jahre	> 17 Jahre
Entgeltstufe	5	5	5	5	5	6

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Stufen – Regelungen für SuE in Anlage 33 AVR

- Für Stufenaufstiege ist der **Einstellungsmonat** maßgeblich
→ Praktikum nach Abschnitt D Anlage 7 der AVR wird angerechnet
- **Entgeltgruppe S 8: Stufe 5 nach 8 Jahren** in Stufe 4, **Stufe 6 nach 10 Jahren** in Stufe 5
Dies betrifft Erzieher u. HEP mit schwieriger fachlicher Tätigkeit, Heilpädagogen, Meister in BBW u. WfB, ...
- **Stufe 4 als Endstufe**
→ bei Entgeltgruppe **S 4 Fallgruppe 2**: MA in Tätigkeit von Erziehern und HEP mit staatlicher Anerkennung
→ bei Entgeltgruppe **S 8 Fallgruppe 5**: MA in Tätigkeit von Sozialarbeitern bzw. Sozialpädagogen mit staatlicher Anerkennung
- Die **Stufenaufstiege** können **von Stufe 3 an leistungsbedingt verkürzt oder verlängert werden**
→ s. 13 Abs. 2 der Anlage 33
→ Beschwerderecht für MitarbeiterInnen bei Verlängerung der Stufenlaufzeit
→ betriebliche Kommission zur Beratung von Beschwerden von DG und MAV besetzt

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Überleitungs- und Besitzstandsregelung zur Eingruppierung und zum Entgelt für SuE in Anlage 33 AVR

- „Alt“-MitarbeiterInnen: wenn **Vergütung im neuen System höher, sofort höheres Gehalt**
- **Besitzstandszulage** für „Alt“-MitarbeiterInnen, wenn **Vergütung im alten System höher**
→ s. **Anhang D zur Anlage 33**
- ausführliche Darstellung der **Überleitungs- und Besitzstandsregelungen in gesonderter Unterlage**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Regelungen bei Höher- bzw. Herabgruppierung für SuE in Anlage 33 AVR

- **Bei Höhergruppierung gleiche Entgeltstufe wie zuvor**, mindestens Stufe 2
- **„Garantiebetrag“ anstelle des Unterschiedsbetrages**
 - **50 € für Entgeltgruppen S 2 bis S 8**, wenn **Unterschiedsbetrag** bei Höhergruppierung **weniger als 50 €** beträgt
 - **80 € für Entgeltgruppen S 9 bis S 15**, wenn **Unterschiedsbetrag** bei Höhergruppierung **weniger als 80 €** beträgt
- **Stufenlaufzeiten** beginnen mit **Tag der Höhergruppierung**
- Bei **Herabgruppierung** bleibt **vorherige Entgeltstufe** erhalten

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Regelungen zur Eingruppierung und zum Entgelt für SuE in Anlage 33 AVR

- **Einmalzahlung für das Jahr 2011: 240 €**
 - wird mit Bezügen für **Januar 2011** ausgezahlt
 - **Anspruchsvoraussetzung: mindestens an einem Tag des Fälligkeitsmonates Anspruch auf Entgelt**
 - **Teilzeitbeschäftigte erhalten Einmalzahlung anteilig**
 - **Schüler, Auszubildende und Praktikanten** nach Anlage 7 AVR erhalten **50 €**



1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Leistungsentgelt und/oder Sozialkomponente für SuE in Anlage 33 AVR

- **1,5% des Gesamtvolumens in 2011** (durch DG)
→ **Gesamtvolumen = alle ständigen Monatsentgelte** (ohne Sozialversicherungsbeiträge und ZVK-Beiträge des DG) **plus monatliche Zulagen plus Entgelt für Krankheit und Urlaub aller unter Anlage 33 AVR fallenden MA**
- Nur durch **Dienstvereinbarung** zu regeln
- Wenn **keine Dienstvereinbarung**, dann **vollständige Ausschüttung an alle MA im Januar des Folgejahres** (Gießkannen-Prinzip)
- In den **ersten zwölf Monaten nach Umstellung monatliche Ausschüttung an alle MA zwingend**
- Ab **2012 1,75 % Gesamtvolumen** (wie TVöD) **beabsichtigt**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Jahressonderzahlung für SuE in Anlage 33 AVR

- Weihnachtszuwendung und Urlaubsgeld entfallen
- dafür „Jahressonderzahlung“; Anspruchsvoraussetzung ist **bestehendes Dienstverhältnis zum 1. Dezember**
 - Entgeltgruppen 1 - 8 (= S 2 - S 8)*: **90%**
 - Entgeltgruppen 9 - 12 (= S 9 - S 18)*: **80%**
 - Entgeltgruppen 13 - 15
(= z.Zt. keine S-Entgeltgruppen)*: **60%**

der Durchschnittsmonatsvergütung der Monate Juli, August, September

*** unbedingt beachten: Zuordnungstabelle Entgeltgruppen zu Entgeltgruppen S nach 11 Abs. 3 Anlage 33 ist dabei maßgeblich !**

- **Auszahlung im November, Teilbetrag kann auch früher gezahlt werden**
- **„Sonder“-Regelungen** zur Berechnung der Jahressonderzahlung z. B. bei Dienstbeginn nach September, gekürzte Jahressonderzahlung s. **15 Abs. 2-3 der Anlage 33 AVR**

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Führung auf Probe für SuE in Anlage 33 AVR

- **Regelung für Führungspositionen**
 - ab Entgeltgruppe S 10 mit Weisungsbefugnis; Führung auf Probe muss vom Dienstgeber vor Übertragung als Führungsposition bezeichnet werden
 - Befristung (max. 2 mal) bis zu einer Gesamtdauer von 2 Jahren möglich
- Besteht bereits ein Dienstverhältnis mit demselben Dienstgeber, kann **vorübergehend** eine **Führungsposition** bis zu einer Gesamtdauer von zwei Jahren übertragen werden
 - für die Dauer der Übertragung wird eine Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen den Tabellenentgelten nach der bisherigen Entgeltgruppe und dem sich bei Höhergruppierung nach 13 Abs. 4 Anlage 33 ergebenden Tabellenentgelt gewährt
 - Nach Fristablauf endet die Erprobung. Bei Bewährung wird die Führungsfunktion auf Dauer übertragen; ansonsten erhält der Mitarbeiter eine der bisherigen Eingruppierung entsprechende Tätigkeit

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Führung auf Zeit für SuE in Anlage 33 AVR

- **Regelung für Führungspositionen**

- Führungspositionen sind zugewiesene Tätigkeiten ab Entgeltgruppe 10 mit Weisungsbefugnis, die vor der Übertragung ausdrücklich als Führungsposition bezeichnet sind
- Diese können **befristet bis zur Dauer von vier Jahren** vereinbart werden, dabei ist **max. zweimalige Verlängerung bis zur Gesamtdauer von 8 Jahren** zulässig in den **EG S 10-S 12**, **max. dreimalige Verlängerung bis zur Gesamtdauer von 12 Jahren ab EG S 13** zulässig
- **vorübergehende Übertragung** einer Führungsposition zu o.g. Fristen ist zulässig, wenn mit demselben Dienstgeber bereits ein Dienstverhältnis besteht; für die Dauer der Übertragung wird eine **Zulage** gewährt in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen den Tabellenentgelten nach der bisherigen Entgeltgruppe und dem sich bei Höhergruppierung nach 13 Abs. 4 Anlage 33 ergebenden Tabellenentgelt, **zzgl. eines Zuschlages** von 75 v. H. des Unterschiedsbetrags zwischen den Tabellenentgelten der Entgeltgruppe der übertragenen Funktion und der nächst höheren Entgeltgruppe nach 13 Abs. 4.
- Nach **Fristablauf** erhält Mitarbeiter eine der bisherigen Eingruppierung entsprechende Tätigkeit; der Zuschlag entfällt

1. Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

II. Strukturveränderungen: Neue Arbeitszeitregelungen für SuE in Anlage 33 AVR

- Zur Übernahme der **Arbeitszeitregelungen** des TVöD SuE
s. **Anlage 1: Gegenüberstellung Arbeitszeitregelungen AVR und SuE**
(= gesonderte Unterlage)

2. Überleitungs- und Besitzstandsregelung für Sozial und Erziehungsdienst (SuE)

→ s. Unterlage zu **Überleitungs- und Besitzstandsregelungen**
(= gesonderte Unterlage)

3. Tarifierhöhungen 2010 und 2011

- s. Unterlage zu **Vergütungsveränderungen 2010 und 2011**
(= gesonderte Unterlage)
- **Gilt für alle**
(nicht ausschließlich für Sozial- und Erziehungsdienst)

4. Vergütungsregelungen für untere Lohngruppen

Streichung folgender Tätigkeitsmerkmale der Anlage 2 AVR für MitarbeiterInnen, deren Dienstverhältnis zum 01.01.2011 (oder später) beginnt:

- in **Vergütungsgruppe 9a** Ziffern 1b, 2, 2a, 2b, 3, 4, 4a, 4b, 5, 6, 7, 8
- in **Vergütungsgruppe 9** die Ziffern 2, 3, 4, 8, 12, 13, 17, 19, 21, 31 sowie
- in **Vergütungsgruppe 10** Ziffer 6

→ Wegfall der Bewährungsaufstiege !!

5. Regelungen für nebenberuflich geringfügig Beschäftigte

Es kann einzelvertraglich pauschale Stundenvergütung vereinbart werden:

- Untergrenze **7,50 €** für Mitarbeiter der Anlagen 2, 2b, 33 (SuE) AVR
- Maximal **13** Stunden pro Woche
- Maximal **400,- €** im Monat
- **Regelung befristet für 3 Jahre**
- Vertragsbestandteile müssen der **MAV** mitgeteilt werden

→ Regelung widerspricht Teilzeit- und Befristungsgesetz !!

6. Regelung zur Altersteilzeit

→ s. Unterlage zu **Altersteilzeit**
(= gesonderte Unterlage)

7. MAV-Beteiligungen bei neuen Regelungen

I. SuE :

- **§ 35 Abs. 1 Nr. 1 MAVO:**
 - §§ 11 u. 13 SuE: Eingruppierung und Stufenzuordnung
- **§ 36 Abs. 1 Nr. 12 MAVO:**
 - § 7 Abs. 2: Zuweisung Bereitschaftsdienststufen
- **§ 38 MAVO:**
 - § 2 Abs. 4 SuE: Arbeitszeit ; DV nach Arbeitszeitgesetz
 - § 2 Abs. 6 SuE: Arbeitszeitkorridor
 - § 2 Abs. 7 SuE: Rahmenzeit
 - § 5 Abs. 3 SuE: Abweichung Bereitschaftsdienst; DV nach Arbeitszeitgesetz
 - § 8 Abs. 2 SuE: Einführung von Bereitschaftszeit
 - § 9 Abs. 1 SuE: Arbeitszeitkonto
 - § 14 SuE: Leistungsentgelt und/oder Sozialkomponente
 - § 16 Abs. 2 SuE: Zusatzurlaub bei nicht ständiger Wechselschicht- und Schichtarbeit

7. MAV-Beteiligungen bei neuen Regelungen

II. Nebenberuflich geringfügig Beschäftigte :

- **§ 27 MAVO:**
→ § 4 GfB: Vertragsbedingungen
- **Ggf. § 36 Abs. 1 Nr. 1 MAVO:**
→ ist noch zu prüfen

III. Altersteilzeit, Anlage 17a AVR:

- **§ 38 MAVO:**
→ § 12 Anlage 17a AVR: Abweichende Regelungen zur Altersteilzeit;
gesetzl. Mindestvoraussetzungen nach Altersteilzeitgesetz
dürfen nicht unterschritten werden

7. MAV-Beteiligungen bei neuen Regelungen

IV. Grundsätzlich :

Überleitung Anlagen 2a - d in Anlagen 30 – 33:

- **§ 35 Abs. 1 Nr. 1 MAVO:** für alle betroffenen Kolleginnen und Kollegen
- **§ 26 Abs. 2 MAVO:** Vergleichsjahresvergütung AVR/Jahresvergütung neu sowie individuelle Besitzstandberechnungen
- **§ 27 a MAVO:** Überforderungsklausel
- **§ 38 MAVO:** bestehende DVen auf Kompatibilität überprüfen

Lohnerhöhung 2010

- **§ 26 MAVO:** regionales (bayerisches) Verfahren zur Einmalzahlung II kontrollieren



**Danke für die
Aufmerksamkeit !**